



**MAJLIS DAERAH SIMPANG RENGAM
KOMPLEKS PENTADBIRAN
JALAN PERSIARAN MUAFAKAT
86200 SIMPANG RENGAM
JOHOR DARUL TA'ZIM.**

TEL: 07-7551300

Fax : 07-7551302 , Email : info@mdsrenggam.gov.my

Laman Web: www.mdsrenggam.gov.my

IKLAN JAWATAN KOSONG

Permohonan adalah dipelawa kepada Rakyat Negeri Johor Darul Ta'zim atau Warganegara Malaysia yang telah bermastautin di Johor selama 5 tahun atau lebih yang berkelayakan dan berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan untuk mengisi kekosongan **JAWATAN KONTRAK (INTERIM)** di Majlis Daerah Simpang Renggam.

A. NAMA JAWATAN

Bil	Jawatan dan Gred	Kumpulan Perkhidmatan	Taraf Jawatan	Kekosongan
1	Pegawai Kesihatan Persekitaran U9	Pengurusan dan Profesional	Kontrak (Interim)	1
1	Pembantu Tadbir P/O N1	Pelaksana	Kontrak (Interim)	1



1. PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN

- (a) Skim Perkhidmatan : Pegawai Kesihatan Persekitaran
 (b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
 (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan
 (d) Gred Jawatan : U9

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM2,580.00
Maksimum	RM11,110.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM225.00
Elaun Tetap Perumahan	RM300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM300.00

SYARAT LANTIKAN	1.	Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
		KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U5 a. Diploma dalam bidang kesihatan persekitaran yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya. (Gaji permulaan ialah pada Gred U5: RM1,974.00). KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U9 b. Ijazah Sarjana Muda Sains dengan Kepujian atau Ijazah Sarjana Muda dengan Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya. (Gaji permulaan ialah pada Gred U9: RM2,580.00).
SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU	2.	Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN	3.	Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pembantu Kesihatan Awam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U5, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

		a. mempunyai kelayakan di perenggan 1(a); dan b. had umur pelantikan: i. berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau ii. berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau iii. berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.
PROGRAM TRANSFORMASI MINDA	4.	Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	5.	Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: a. memenuhi tempoh percubaan; b. hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan c. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U6	6.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U6 yang kosong apabila telah: a. disahkan dalam perkhidmatan; b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; c. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan d. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U7	7.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U6 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U7 yang kosong apabila telah: a. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; b. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan c. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U9	8.	a. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U5 atau Gred U6 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U9 yang kosong apabila telah:

		i. disahkan dalam perkhidmatan; ii. mempunyai kelayakan di perenggan 1(b); iii. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; iv. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan v. diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan. b. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U7 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U9 yang kosong apabila telah: i. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; ii. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan iii. diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U10	9.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U9 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U10 yang kosong apabila telah: a. disahkan dalam perkhidmatan; b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; c. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan d. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U12	10.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U10 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U12 yang kosong apabila telah: a. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; b. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan c. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U13	11.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U12 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U13 yang kosong apabila telah: a. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; b. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan c. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14	12.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U13 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U14 yang kosong apabila telah: a. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; b. memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan c. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI	13.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U14 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.
SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN KE JAWATAN PENGAJAR GRED U9	14.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U5, U6 atau U7 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pengajar Gred U9 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.
TARAF JAWATAN		Kontrak (Interim)



1. PEMBANTU TADBIR

- (a) Skim Perkhidmatan : Pembantu Tadbir Perkeranian/ Operasi
 (b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana
 (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan
 (d) Gred Jawatan : N1

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM1,500.00
Maksimum	RM4,680.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM100.00
Elaun Tetap Perumahan	RM300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM115.00

SYARAT LANTIKAN	1.	Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
	(a)	(i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan (Gaji permulaan ialah pada Gred N1:RM1,500.00); atau
		(ii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah pada Gred N1:RM1,500.00); atau
		(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya (Gaji permulaan ialah pada Gred N1:RM1,561.00); atau
		(iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya (Gaji permulaan ialah pada Gred N1:RM1,622.00)

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU	2.	Calon bagi lantikan hendaklah memiliki KEPUJIAN (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
PROGRAM TRANSFORMASI MINDA/ PEPERIKSAAN	3.	Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	4.	Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: (a) memenuhi tempoh percubaan (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan ; dan (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ perkhidmatan
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N2	5.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi), Gred N1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi) Gred N2 yang kosong apabila telah : (a) disahkan dalam perkhidmatan ; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N3	6.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi), Gred N2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi) Gred N3 yang kosong apabila telah : (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N4	7.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi), Gred N3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi) Gred N4 yang kosong apabila telah : (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan
SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN KE JAWATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR GRED N5	8.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi), yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N5 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.
TARAF JAWATAN	9.	KONTRAK (INTERIM)

CARA MEMOHON :

1. Permohonan hendaklah dibuat melalui google form yang disediakan pada pautan <https://forms.gle/2Ji7LBNBtm1qZVHy6> dan memuat naik Borang Permohonan Jawatan yang boleh diperolehi dengan cara memuat turun borang di laman web <http://www.mdsrenggam.gov.my>
2. Permohonan dari pegawai-pegawai yang sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Awam/ Pihak Berkuasa Tempatan/ Badan Berkanun hendaklah dibuat melalui Ketua Jabatan masing-masing mengikut Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat Dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 Peraturan 18 dan hendaklah disertakan dengan Salinan Penyata Rekod Perkhidmatan yang kemaskini serta Laporan Nilai Prestasi Tahunan Terkini;

Borang permohonan yang telah **lengkap diisi** hendaklah dimuat naik ke pautan <https://forms.gle/2Ji7LBNBtm1qZVHy6>

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 28 OKTOBER 2026

3. Semua permohonan hendaklah disertakan dengan salinan dokumen di bawah serta perlu dimuat naik ke pautan sebagaimana yang dinyatakan di para 2:
 - i. salinan kad pengenalan yang telah disahkan
 - ii. salinan sijil kelahiran yang telah disahkan
 - iii. salinan sijil-sijil persekolahan yang telah disahkan
 - iv. 1 keping gambar terbaru berukuran passport
 - v. lain-lain dokumen sokongan yang telah disahkan oleh Pegawai dari Kumpulan Pengurusan dan Profesional dari Gred 9 dan ke atas.
4. Semua dokumen perlu disahkan oleh pegawai dari Kumpulan Pengurusan dan Profesional Gred 9 dan ke atas sahaja.
5. Pemohon yang tidak mematuhi syarat yang ditetapkan atau tidak lengkap akan **DITOLAK**.

Hanya calon-calon yang berkecualan setelah ditapis dan didapati sesuai sahaja akan dipanggil untuk temuduga. Permohonan yang tidak menerima sebarang jawapan selepas enam (6) bulan dari tarikh tutup iklan adalah dianggap sebagai **tidak berjaya**.

“SIMPANG RENGAM CENTRAL JOHOR GATEWAY”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan amanah,

(MOHD IZZUL HELMI BIN AHMAD)

Yang Dipertua,
Majlis Daerah Simpang Renggam.

MF/mz(IklanJawatan2026)